

WORK LIFE BALANCE OFFICE

高知県ワークライフバランス推進認証企業
認証取得のてびき

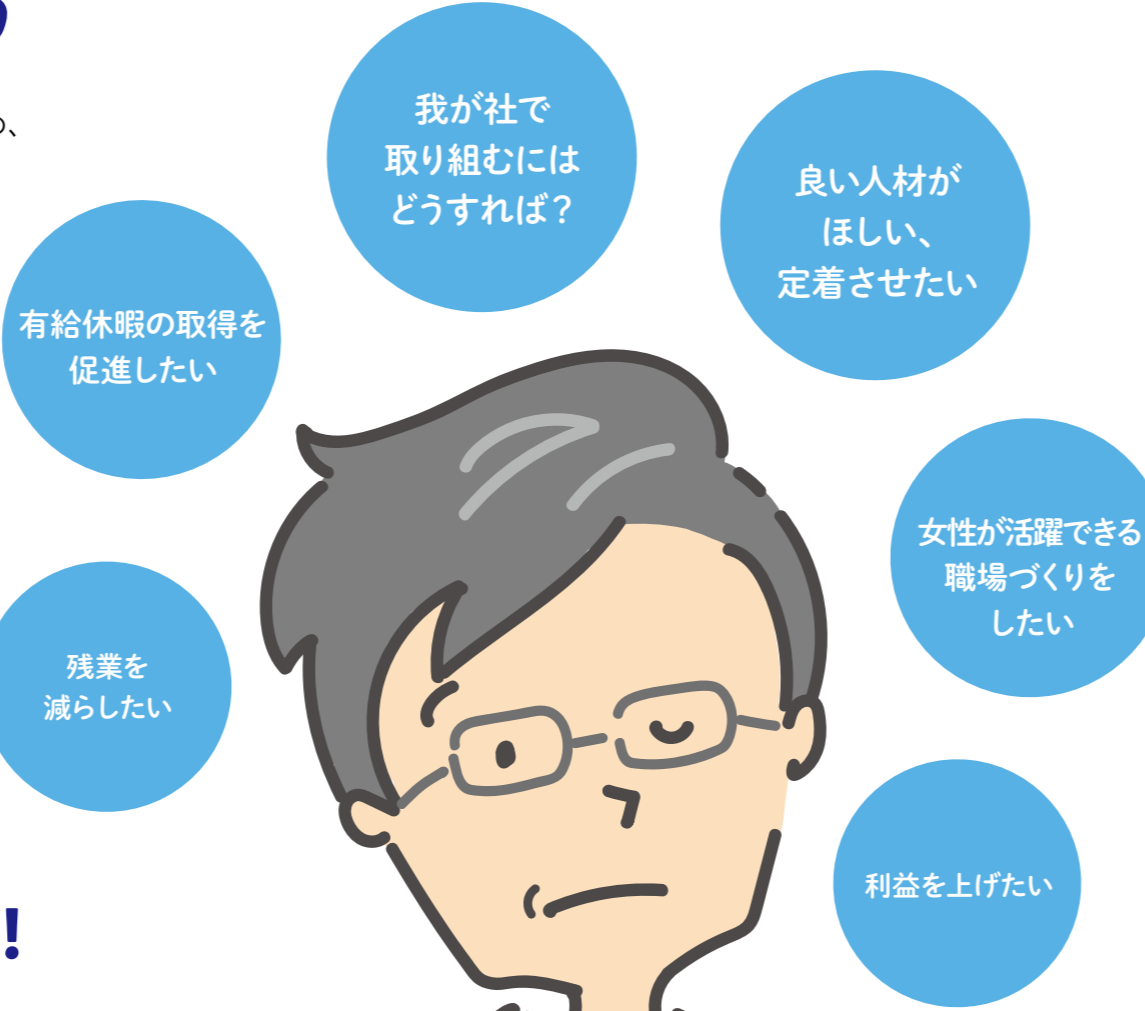
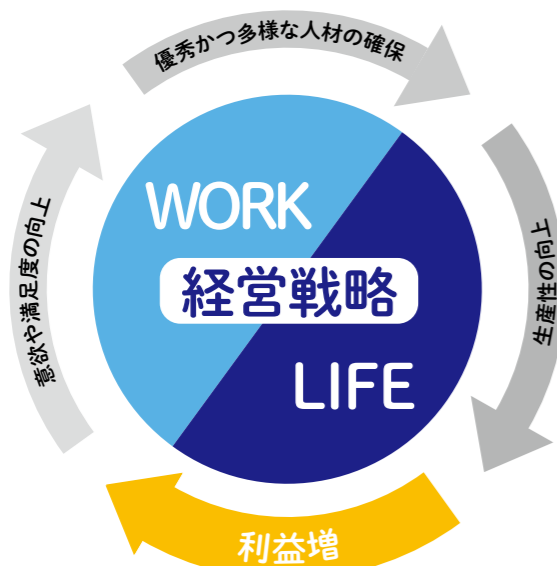
高知県商工労働部雇用労働政策課

令和5年5月作成

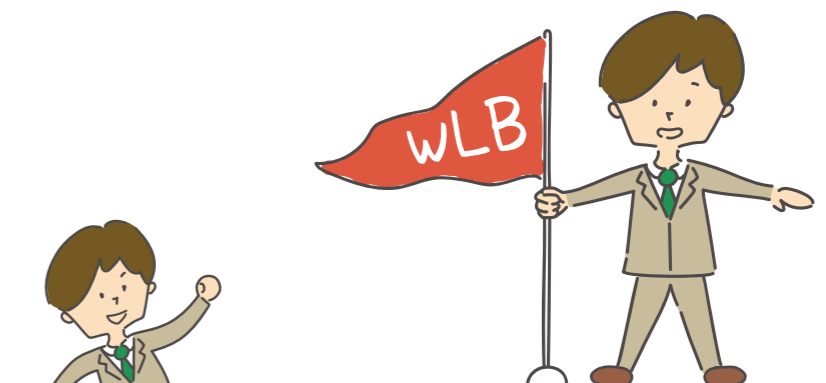
今こそ「ワークライフバランス」を経営戦略に!!

企業にとってイコトだらけ!? ワークライフバランスとは?

経営戦略の重要な柱とされ、企業が持続的に成長するための、大きな意義を持つものです。



働きやすい職場づくりに向けて、
さらに生産性の高い働き方へ!



more 国の認定を取得する
例) くるみん、えるぼし、健康経営優良法人など

jump 高知県ワークライフバランス推進企業認証制度を取得
「次世代育成支援」、「介護支援」、「年次有給休暇の取得促進」、「女性の活躍推進」、「健康経営」を通じて、誰もが働きやすく、多様な人材が活躍することのできる職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業を、県が認証する制度

step 具体的な目標や取組内容を考える
例) 次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定など

hop 働き方改革を決意し宣言する
例) 「イクボス宣言」、「勤務間インターバル宣言」、「高知家健康企業宣言」など

ワークライフバランスを進めるために 企業認証を取得しましょう!

「高知県ワークライフバランス推進企業認証」を取得することから始めませんか? 認証は1部門から取得でき、5部門すべての認証取得を目指すことで、ワークライフバランスの取組を深化していくことができます!

- 次世代育成支援
- 介護支援
- 年次有給休暇の取得促進
- 女性の活躍推進
- 健康経営

中小企業も、「働き方改革」を始めましょう!

労働生産性の向上を目指して働き方を見直すための法律が施行されています

- 時間外労働の上限規制
- 年次有給休暇の確実な取得
- 正規雇用労働者と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差の禁止

働き方改革関連法に関するお問合せは
高知労働局 雇用環境・均等室 TEL 088-885-6041

高知県ワークライフバランス推進企業認証取得のメリット

1 企業のイメージアップ!

○ 県のHPや広報誌で取組を紹介しす

「誰もが働きやすい」、「育児や介護などの事情があっても活躍できる職場環境づくりに積極的」といった企業のイメージアップにつながり、社会的評価が高まります。従業員の安心感やモチベーションアップにつながり、人材確保・定着の面でも有利になります。
→認証制度の活用状況や効果事例等については、P5.6にて詳しく紹介

令和5年度の新たな取組(下期)

- 専用HPを開設
→認証企業側で情報更新が可能になり、各企業の取組をPRすることができます。
- 4部門、5部門認証企業を新聞紙面に掲載
→広告枠にて各企業の取組等を紹介し、幅広い周知を図ります。

2 求人票に認証企業であることを記載できます!

○ ハローワークの求人にも有利

認証された企業等は、ハローワークで求人を行う際、求人票に「高知県ワークライフバランス推進認証企業」であることを記載し、企業等の取組をPRすることができます。
※求人票の記載には文字数の制限があるため、記載できない場合があります。

3 新卒者向け企業情報誌で表示可!

○ 高知労働局発行の『WANT』にて認証マークが表示されます

県内就職を考えている新卒者向けに年1回発行されている企業情報誌。企業紹介ページに掲載する際、認証マークが表示されます。

※掲載にはお申込み期限があります。

お問い合わせ 高知若年者地域連携事業運営事務局 TEL 088-826-6051

4 入札資格審査でポイント加算!

高知県建設工事競争入札参加資格審査において、認証企業は「地域点数」の審査項目に20点が加点されます。
※詳しくは、高知県土木部土木政策課ホームページをご覧ください。



ホームページは
こちらから

5 従業員への金利優遇制度!

四国銀行・高知銀行では、認証企業の従業員を対象とした金利優遇制度を設けています。

お問い合わせ 四国銀行・高知銀行の各窓口まで



※本事業は、少子化対策関連事業の一環として実施しています。

Z世代の声

- 多様な働き方を推奨する会社で働きたい!
- プライベート重視で無理なく仕事したい!
- 働く環境はとても大事!

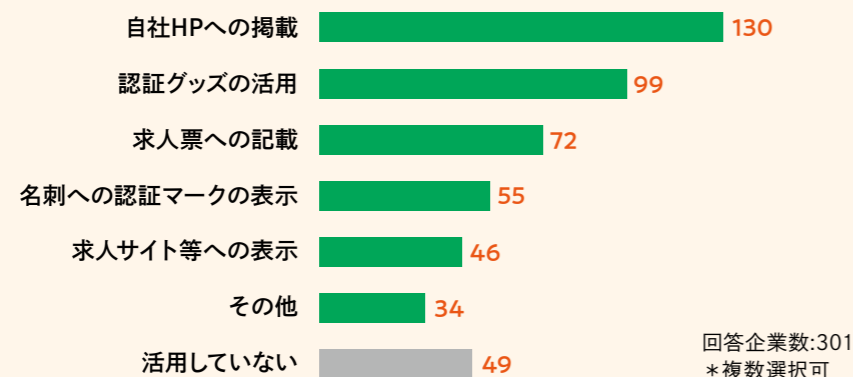
若年者層はワークライフバランスを重視する傾向にあります



高知県ワークライフバランス推進企業認証取得の活用状況と効果事例

高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の活用状況等に関するアンケート（令和4年9月実施）

1 認証制度の活用状況等

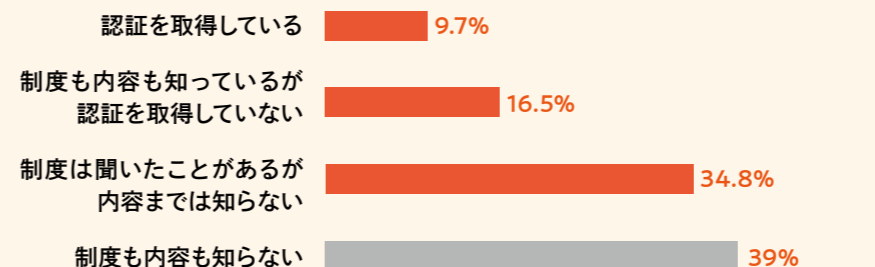


POINT 1

8割以上の企業が
認証制度を
活用している！



高知県ワークライフバランス推進企業認証制度の認知と認証取得の有無に関する調査



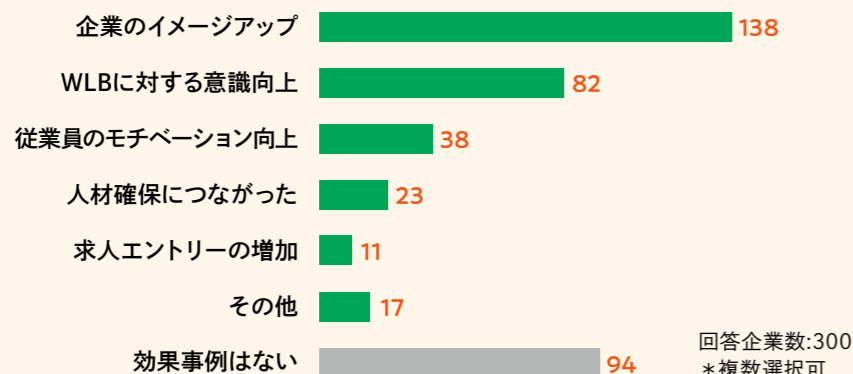
POINT

6割以上の企業が
認証制度を
認知している！



【出典】令和3年度高知県労働環境等実態調査

2 認証制度の取得・活用による効果事例



POINT 2

半数近くの企業が
「企業のイメージ
アップにつながった」
と回答！



人材確保や求人エントリーの増加につながった事例

認証マークを通じて「子育てに優しい病院」というイメージが浸透している。あわせて、院内保育所の併設など子育て支援に関する取組が相乗効果となり、仕事と子育ての両立を望む新卒学生や中途採用希望者からの応募が増え、人材確保につながっている。
(医療機関、職員数 500人以上)

認証取得や働き方改革の取組を自社ホームページ等に掲載し、また企業セミナーなどでPRすることで、県外大学生の新卒応募が3.5倍、中途採用時には有資格者など優秀な人材からの応募が大幅(約10倍)に増加し、1年で21名(前年の7倍)の人材確保につながった。
(建設業、社員数 50~100人)

認証取得後、ホームページや求人票に掲載したり、職員の名刺に表示するなどして活用している。ワークライフバランスへの取組をPRすることで、新卒、中途採用ともに応募が増えており、人材を確保することができた。
(福祉施設、職員数 300~500人)

各部門 共通 認証要件

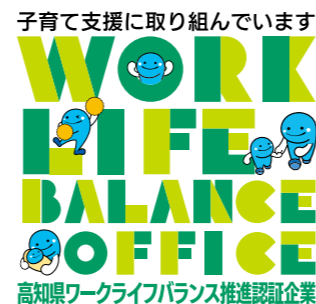
申請者は次の認証要件および取得しようとする認証部門ごとの認証要件(P7-10)を満たすことが必要です。

- ① 労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法に沿った就業規則又は労働協約を規定していること
- ② 3年以内に、関係法令に違反する重大な事実がないこと
- ③ 県税の滞納がないこと

④ 次のいずれかに該当すると認められるものでないこと

ア 暴力団(高知県暴力団排除条例(平成22年高知県条例第36号。以下「暴排条例」という。)第2条第1号に規定する暴力団をいう。以下同じ。)又は暴力団員等(暴排条例第2条第3号に規定する暴力団員等をいう。以下同じ。)であるもの
イ 暴排条例第18条又は第19条の規定に違反した事実があるもの
ウ その役員等(法人にあっては業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者をいい、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、法人に対し業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者と同程度の支配力を有するものと認められる者を含み、法人以外の団体にあってはその長、代表者、理事その他これらと同程度の責任を有する者をいい、個人にあってはその使用人(支配人、本店長、支店長その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、事業所の業務を統括する者(事業所の業務を統括する者の権限を代行し得る地位にある者を含む。)をいう。)をいう。以下同じ。)が暴力団員等であるもの
エ 暴力団員等がその事業活動を支配しているもの
オ 暴力団員等をその業務に従事させ、又はその業務の補助者として使用しているもの
カ 暴力団又は暴力団員等がその経営又は運営に実質的に関与しているもの
キ いかなる名義をもってするかを問わず、暴力団又は暴力団員等に対して、金銭、物品その他財産上の利益を与え、又は便宜を供与する等直接的又は積極的に暴力団の維持又は運営に協力し、又は関与したものの
ク 業務に関し、暴力団又は暴力団員等が経営又は運営に実質的に関与していると認められる者であることを知りながら、これを利用したものの
ケ 自己又はその役員等が、自己、その属する法人その他の団体若しくは第三者の利益を図り、又は第三者に損害を加えることを目的として、暴力団又は暴力団員等を利用したものの
コ 自己又はその役員等が暴力団又は暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有しているもの

1 次世代育成支援部門



<従業員の育児と仕事の両立を支援する企業等>

認証要件

- ①次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出ていること
- ②次のいずれかに該当すること※1
 - ア 5年以内に、男性で14日以上にわたる育児休業取得者の実績があり、かつ取得者が申請時に復職し、現に勤務している
 - イ 5年以内に、女性で6か月以上にわたる育児休業取得者の実績があり、かつ取得者が申請時に復職し、現に勤務している
 - ウ 5年以内に、育児休業の対象となる労働者がいない場合で、中学校卒業前の子又は孫について、企業独自の育児を目的とした休暇制度や看護休暇制度を利用した労働者がいる
- ③次世代育成支援に関して、下記のいずれかの取組を行っていること
 - ア 育児・介護休業法の規定を上回る育児休業制度の設置(→A)
 - イ 育児・介護休業法の規定を上回る看護休暇制度の設置(→B)
 - ウ 育児・介護休業法の規定を上回る育児のための勤務時間の短縮等の制度の設置(→C)
 - エ 配偶者出産休暇や育児に関する目的で利用できる休暇制度の設置
 - オ 不妊治療のための制度の設置
 - カ テレワークの導入
 - キ 半日単位又は時間単位で使用できる年次有給休暇制度の設置
 - ク 知事が別に定める県が次世代育成支援に資する目的で政策的に実施する事業※2についての取組
 - ケ その他
 - アからオにかかるものと同様の趣旨、目的を有するもので、次世代育成支援に関する取組であって、効果があがっていると認められるもの



(※1) 要件②は、認証を更新する際の要件からは除外します。
 (※2) 親育ち支援啓発事業…講話・保護者の一日保育者体験など(担当課:幼保支援課)
 高知家の出会い・結婚・子育て応援団への登録(担当課:子育て支援課)

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画とは...?

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるものです。
 この策定は、従業員101人以上の企業に義務付けられ、従業員100人以下の企業では努力義務とされています。

●**両立支援等助成金の活用をぜひご検討ください。**
 詳細は厚生労働省ホームページ又は高知労働局ホームページから「両立支援等助成金」と検索してご覧になるか、高知労働局雇用環境・均等室にお問合わせください。

一般事業主行動計画・両立支援等助成金についてのご相談は
高知労働局 雇用環境・均等室
 高知市南金田1-39 TEL:088-885-6041

●育児休業中の社会保険料の負担免除についてのご相談は、最寄りの年金事務所へ
 ●育児に関する給付金についてのご相談は、最寄りの各公共職業安定所へ

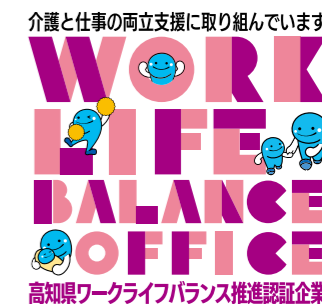
子育てサポート企業になろう!! くるみん認定・プラチナくるみん認定に挑戦

「くるみん認定」とは
 一般事業主行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなど一定の要件を満たした事業主が申請を行うことで、厚生労働大臣の認定を受けることができます。さらに、くるみん認定を受けた事業主が、より高い水準の取組を行い、一定要件を満たした場合に申請を行うことにより、優良な「子育てサポート企業」として特例認定の「プラチナくるみん認定」を受けることができます。
 令和4年4月1日から「トライくるみん」が創設されたほか、不妊治療と仕事との両立に関する認定制度「プラス」がスタートしました。詳細は高知労働局雇用環境・均等室にお問合わせください。

※次世代育成支援対策推進法に基づき、くるみん認定、プラチナくるみん認定又はトライくるみん認定を受けた企業は、高知県ワークライフバランス推進企業認証(次世代育成支援部門)の認証要件(上記②、③)を満たすものとみなします。



2 介護支援部門



<従業員の介護と仕事の両立を支援する企業等>

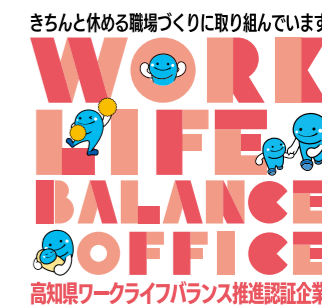
認証要件

- ①5年以内において、1か月以上の介護休業取得者の実績があり、かつ取得者が申請時に復職し、現に勤務していること※1
- ②介護支援に関して、下記のいずれかの取組を行っていること
 - ア 育児・介護休業法の規定を上回る介護休業制度の設置(→D)
 - イ 育児・介護休業法の規定を上回る介護休暇制度の設置(→E)
 - ウ 育児・介護休業法の規定を上回る介護のための勤務時間の短縮等の制度の設置(→F)
 - エ テレワークの導入
 - オ 半日単位又は時間単位で使用できる年次有給休暇制度の設置
 - カ その他
 - アからオにかかるものと同様の趣旨、目的を有するもので、介護支援に関する取組であって、効果があがっていると認められるもの



●**両立支援等助成金の活用をぜひご検討ください。**
 詳細は厚生労働省ホームページ又は高知労働局ホームページから「両立支援等助成金」と検索してご覧になるか、高知労働局雇用環境・均等室(TEL:088-885-6041)にお問合わせください。

3 年次有給休暇の取得促進部門



<従業員の休暇取得を積極的に進める企業等>

認証要件

- ①申請時においてはア又はイ、更新時においてはウ又はエのいずれかに該当すること
 - ア 前年度の従業員すべてで平均した年次有給休暇取得率(以下「年休取得率」という。)が70%以上に達していること
 - イ 前年度の年休取得率が50%以上で、かつ前々年度を上回っており、年休取得率70%以上を達成目標として明文化して意思表示をし、社内外へ発信していること
 - ウ 年休取得率が70%以上に達していること
 - エ 前回認証時の年休取得率を上回り、年休取得率70%以上を達成目標として明文化して意思表示をし、社内外へ発信していること
- ②半日単位又は時間単位で使用できる年次有給休暇制度の設置



各制度の説明(育児・介護休業法)

(A) 育児休業制度	(B) 子の看護休暇制度	(C) 育児短時間勤務制度	(D) 介護休業制度	(E) 介護休暇制度	(F) 介護のための勤務時間短縮等の措置
<ul style="list-style-type: none"> ◆原則として、子が1歳になるまで子の育児をするために取得できる ※令和4年10月1日からは分割して2回取得できる ◆保育所に入れない等の理由があれば、最長で2歳まで延長が可能 ◆両親ともに育児休業を取得する場合は、子が1歳2カ月になるまで取得できる(パパママ育休プラス) ※事実上婚姻関係と同様の事情にある場合も可 ◆産後休業をしておらず、出生から8週間以内の子を養育する労働者は、出生時育児休業をすることができる。(産後パパ育休) ※令和4年10月1日施行 	<ul style="list-style-type: none"> ◆小学校就学前の子を養育する労働者が、負傷し、または疾病にかかった子の世話をする場合や、予防接種や健康診断を受けさせる場合に、年5日(小学校就学前の子が2人以上の場合は年10日)まで取得できる ◆時間単位で取得できる 	<ul style="list-style-type: none"> ◆1日の所定労働時間を6時間に短縮する制度 ◆3歳に満たない子を養育するために利用することができる ◆短時間勤務制度を利用できない場合はフレックスタイム制度や時差出勤制度等の代替制度を利用することができる 	<ul style="list-style-type: none"> ◆要介護状態にある家族を介護するために通算93日まで、3回を上限として分割して取得できる <p>【要介護状態とは】 負傷、疾病又は身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり、常時介護が必要な状態にあること</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆要介護状態の家族を介護するために取得できる ◆対象家族の介護や通院等付添いのために取得できる ◆対象家族が1人の場合は年5日、2人以上の場合は年10日まで取得できる ◆時間単位で取得できる 	<ul style="list-style-type: none"> ◆要介護状態の家族を介護するために利用することができる ◆制度の利用開始から3年の間で2回以上利用することができる ◆短時間勤務制度、フレックスタイム制度、時差出勤制度等のうちから事業主が措置している制度を利用することができる

4 女性の活躍推進部門



<女性の活躍を積極的に後押しする企業等>

認証要件



- ①女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局へ届け出ていること
- ②女性活躍の状況に関する実績に係る下記の基準のうち、1つ以上の基準を満たしていること、又は基準を満たしていない場合であっても、直近の2事業年度連続でア～オの2つ以上の基準の実績が改善していること
 ア 直近の事業年度において、男女別の採用における競争倍率が同程度であること
 イ 直近の事業年度において、女性労働者の平均勤続勤務年数が男性労働者の平均勤続勤務年数に対し7割以上であること
 ウ 直近の事業年度において、労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、各月ごとにすべて45時間未満であること
 エ 直近の事業年度において、管理職に占める女性の割合が、国が別に定める産業ごとの平均値以上であること
 オ 女性の非正社員から正社員への転換など多様なキャリアコースを設けており、直近の3事業年度内に1人以上の実績があり、かつその対象者が申請時に現に勤務していること
- ③柔軟な働き方を可能にするための下記のいずれかの取組を行っていること
 ア 短時間勤務制度やフレックスタイム制、早出遅出勤制度等の設置
 イ テレワークの導入
 ウ 半日単位又は時間単位で使用できる年次有給休暇制度の設置

女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画とは...?

女性活躍推進法に基づき、企業が、女性の個性と能力が十分に発揮できる雇用環境の整備などに取り組むに当たって、(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるものです。
 この女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定は、従業員101人以上の企業に義務付けられ、従業員100人以下の企業では努力義務とされています。
 自社の課題を分析して一般事業主行動計画を作成したら、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」への登録などで外部へ公表し、従業員に周知して、高知労働局雇用環境・均等室へ所定の様式で届け出ましょう。

一般事業主行動計画についてのご相談は

高知労働局 雇用環境・均等室
 高知市南金田1-39 TEL:088-885-6041

●育児・介護休業給付金についてのご相談は、お近くの各公共職業安定所へ

挑戦してみましょう!!

えるぼし・プラチナえるぼし認定

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」とは

一般事業主行動計画を策定し、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主が、申請を行うことにより、厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定には、基準を満たす項目数に応じて3段階あります。さらに、えるぼし認定を受けた事業主が、より高い水準の取組を行い、一定要件を満たした場合に申請を行うことにより、特例認定の「プラチナえるぼし認定」を受けることができます。

※女性活躍推進法に基づき、えるぼし認定又はプラチナえるぼし認定を受けた企業は、高知県ワークライフバランス推進企業認証(女性の活躍推進部門)の認証要件(上記②、③)を満たすものとみなします。



女性の活躍推進のための支援を活用しよう!

○「女性の活躍・両立支援総合サイト」には職場づくりに関するヒントが満載!
 「女性の活躍・両立支援総合サイト」は、厚生労働省が運営するWEBサイトです。
 女性の活躍等に関する取組事例を検索して、他社の取組をヒントにしたリ、行動計画策定支援ツールを使って、実際に行動計画の策定を進めることができます。

女性の活躍 両立支援 検索

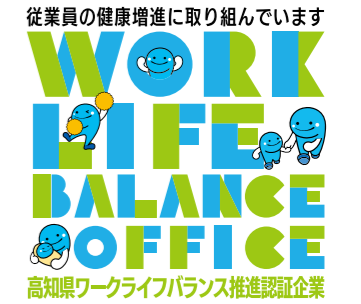
○高知県ワークライフバランス推進アドバイザーが、一般事業主行動計画の策定も支援!
 高知県ワークライフバランス推進企業認証の取得に向けてサポートする中で、アドバイザー(社会保険労務士)が一般事業主行動計画の策定手順等についてアドバイスをいたします。ご希望の場合は下記へご連絡ください。

アドバイザー派遣についての連絡先

株式会社 タスクールPlus 高知営業所
 (高知県ワークライフバランス推進事業 委託先)
 TEL 050-5470-7933
 E-mail kochi.wlb@task-school.com

5 健康経営部門

◆令和5年4月から
 認証要件が変更となりました



<従業員の健康増進を積極的に進める企業等>

認証要件

- ①経営者が健康経営に取り組むことを明文化して意思表示し、社内外へ発信していること
- ②健康情報の提供や健診実施・特定保健指導の連絡窓口等を行う従業員の健康づくりの担当者を設置していること
- ③従業員の定期健康診断を実施していること
- ④従業員が50人以上の事業所の場合に、ストレスチェックを実施していること
- ⑤健康保持・増進、過重労働防止等に関する計画を定め、推進していること
- ⑥受動喫煙対策に関する取組を実施していること
- ⑦従業員へ高知家健康パスポートの取得を促進していること
- ⑧健康経営に関して、下記のうち2つ以上の取組を行っていること

ア 従業員が再検査・精密検査、又はがん検診等の任意検診を受診しやすい環境づくりへの取組や制度があること
 イ 従業員を対象とした、保険者による特定健康診査・特定保健指導を実施していること
 ウ 従業員が50人未満の事業所の場合に、ストレスチェックを実施していること
 エ 病気の治療と仕事の両立の促進に向け、通院のための休暇制度を設けるなどの取組を実施していること
 オ 保健指導の実施又は特定保健指導実施のための機会の提供などの取組を実施していること
 カ 勤務間インターバル制度を導入していること

⑨健康経営に関して、下記のうち1つ以上の取組を行っていること

ア 管理職又は一般職員を対象に健康づくりに関する研修や情報提供を実施していること
 イ 適切な働き方実現に向けて、時間外勤務の縮減や有給休暇取得促進などの取組を実施していること
 ウ 年に1回以上、従業員同士のコミュニケーション向上に寄与するイベント等の取組を実施していること
 エ 従業員の食生活改善に向けた取組を実施していること
 オ 従業員の運動機会の増進に向けた取組を実施していること
 カ 女性の健康保持・増進に向けた取組を実施していること
 キ 感染症予防のための取組を実施していること
 ク 長時間労働者が発生した場合の過重労働防止に向けた具体的な対応策を事前に定めていること
 ケ メンタルヘルス不調の予防や不調者への復職支援、就業と治療の両立支援としての取組を実施していること
 コ 喫煙率低下に向けた取組を実施していること



※健康経営優良法人の認定を受けている場合は上記要件を満たすものとする。(③定期健診の実施、⑦健康パスポート、⑧選択項目を除く)

健康経営に「高知家健康パスポート」を活用しよう!

高知家健康パスポートとは

楽しみながら健康づくりに取り組んでいただくためのアイテムです。
 また、職場でも健康パスポートが取得できるため、手軽に職場の健康づくりに取り組むことができます。

高知家健康パスポートの魅力

- 参加施設でランクに応じた特典が受けられます。
- 貯めたポイントを使って、取得者限定のプレゼントキャンペーン応募できます。
- 健康づくりに取り組んだ結果をポイントとして残せます。
- 職場ごとにアプリイベントなどを実施することができるようになります。(令和5年7月予定)

大好評!
 4万
 ダウンロード
 突破!
 ※令和5年4月時点

高知家健康パスポートの取得方法

- 1 アプリをダウンロードする!
- 2 ヘルシーポイントをためる!
 ヘルシーポイント付与施設で二次元コードを読み取り、ポイントを取得してください。
- 3 アプリで申請する!
 ポイントを3ポイント集めて申込みしてください。(2色以上3ポイント必要です)

※ダウンロード時に通信料が発生する場合がありますので、ご注意ください。機種によって使用できない場合があります。

※上の二次元コードはサンプルであり、ポイントを取得することはできません。

アプリだけでもポイントをためることはできます。
 1日の歩数が8,000歩(65歳以上の方は6,000歩)を達成するとブルーポイントが1ポイントたまります。また、朝晩の家庭血圧または体重の測定結果を3日分記録するとグリーンポイントが1ポイントたまります。

高知家健康パスポートに関する詳しい情報については公式ホームページをご確認ください。

検索

高知家健康チャレンジの取組を推進しよう!

高知家健康チャレンジ5つの分野(「減塩」、「野菜摂取」、「運動」、「節酒」、「禁煙」)に社内で取り組もう!

詳細は、県保健政策課ホームページをご確認ください。 #高知家健康チャレンジ これでもえいがや!

高知県ワークライフバランス推進認証企業 一覽

5部門認証企業

<p>■ 学校法人 平成学園</p>	南国市	次 介 休 女 健
<p>■ 社会福祉法人 尽心会</p>	土佐清水市	次 介 休 女 健
<p>■ 株式会社 幸</p>	高知市	次 介 休 女 健

4部門認証企業

<p>医療法人 恕泉会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知銀行</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 四国銀行</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>医療法人 仁泉会 朝倉病院</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>社会福祉法人 ふるさと会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知電子計算センター</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 太陽</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>大旺新洋 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>トヨタカローラ高知 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>社会福祉法人 安芸市社会福祉協議会</p> <p>安芸市 次 介 休 女 健</p>	<p>高知ケーブルテレビ 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>社会福祉法人 海の里</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>有限会社 北村興産</p> <p>香南市 次 介 休 女 健</p>	<p>シンコースポーツ四国 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>アクサ損害保険 株式会社 高知センター</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 土佐農機</p> <p>土佐市 次 介 休 女 健</p>	<p>南海化学 株式会社 土佐工場</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>学校法人 日吉学園</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>

3部門認証企業

<p>ニッポン高度紙工業 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>医療法人 尚腎会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>社会福祉法人 長い坂の会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>三昭紙業 株式会社</p> <p>土佐市 次 介 休 女 健</p>	<p>社会福祉法人 香南市</p> <p>香南市 次 介 休 女 健</p>
<p>医療法人 おくら会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知ヤマザキ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>高知県厚生農業協同組合連合会</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>高知空港ビル 株式会社</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>澁谷食品 株式会社</p> <p>日高村 次 介 休 女 健</p>
<p>四国開発 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>ミタニ建設工業 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>医療法人 創治 竹本病院</p> <p>四万十市 次 介 休 女 健</p>	<p>高知機型工業 株式会社</p> <p>香南市 次 介 休 女 健</p>	<p>ワールドビジネスシステム 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 エースワン</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>井上石灰工業 株式会社</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>フクヤ建設 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 ICU</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 アルゴ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>高知食糧 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>医療法人 仁栄会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>土佐酸素 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>日本赤十字社 高知赤十字病院</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>四国運輸 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>三井住友海上あいおい生命保険株式会社 高知支社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 カマハラ鋳鋼所</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 中央精機</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>有限会社 共伸建設</p> <p>土佐市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 アビタ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>

2部門認証企業

<p>宮地電機 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 谷口建設</p> <p>土佐清水市 次 介 休 女 健</p>	<p>社会医療法人 近森会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 城西館</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>福原建設 株式会社</p> <p>四万十市 次 介 休 女 健</p>
<p>医療法人 治久会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>国立大学法人 高知大学</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>日興電設 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 テックス</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知システムズ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>土佐くろしお農業協同組合</p> <p>須崎市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 サンシャインチェーン本部</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>明星産商 株式会社</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>荒川電工 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>三和製紙 株式会社</p> <p>土佐市 次 介 休 女 健</p>
<p>社会福祉法人 土佐香美福祉会</p> <p>香美市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 近澤製紙所</p> <p>いの町 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 晃立</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>新進建設 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 オフコム</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>尾崎建設 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知丸高</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 あぐり窪川</p> <p>四万十町 次 介 休 女 健</p>	<p>とさでん交通 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>幡多信用金庫</p> <p>四万十市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 西日本科学技術研究所</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>有限会社 森岡工務店</p> <p>佐川町 次 介 休 女 健</p>	<p>須工とさわ 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>中澤氏家業 株式会社</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>土佐清水食品 株式会社</p> <p>土佐清水市 次 介 休 女 健</p>
<p>山下電機 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>四国パイプ工業 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 津島工業</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 ケーディエス</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 土佐電子</p> <p>土佐市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 第一コンサルタンツ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 都市美粧建設</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>ニヨド印刷 株式会社</p> <p>いの町 次 介 休 女 健</p>	<p>南国建興 株式会社</p> <p>南国市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 生田組</p> <p>四万十町 次 介 休 女 健</p>
<p>有限会社 片岡組</p> <p>越知町 次 介 休 女 健</p>	<p>福留開発 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>不二電気工芸 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>公益財団法人 高知県産業振興センター</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>池川木材工業 有限会社</p> <p>仁淀川町 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 シーメック</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>植田興業 株式会社</p> <p>四万十市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 藤田建設</p> <p>四万十町 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 勝賀瀬土建</p> <p>いの町 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 高知自動車協会</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 山善工務店</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>フソー化成 株式会社</p> <p>日高村 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 土居建設</p> <p>黒潮町 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 カイセイ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>丸平工業 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>ミタニHD 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 カネエイ</p> <p>須崎市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 須崎海運商会</p> <p>須崎市 次 介 休 女 健</p>	<p>旭フレッシュ 株式会社</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 トミナガ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>株式会社 ビーウェーブクリエイト</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 ビーウェーブ</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 中島工務店</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 近森産業</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>	<p>株式会社 富士</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>
<p>白川浩平税理士事務所</p> <p>高知市 次 介 休 女 健</p>				

次 ← 次世代育成支援 介 ← 介護支援 休 ← 年次有給休暇の取得推進 女 ← 女性の活躍推進 健 ← 健康経営

令和5年5月1日時点(認証部門数別かつ認証番号順に掲載)

高知県ワークライフバランス推進認証企業一覧

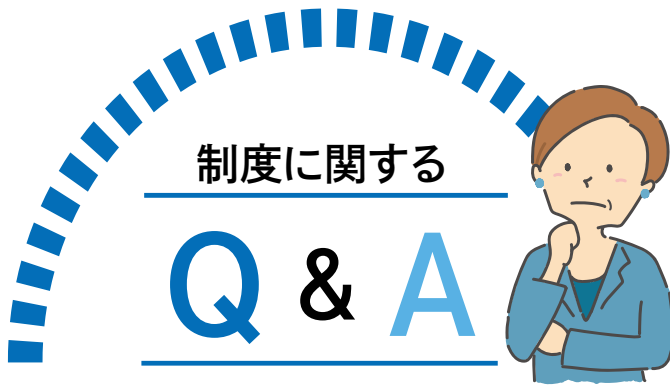
1 部門認証企業

社会医療法人 仁生会(徳川病院ほか) 高知市	四国部品 株式会社 高知市	株式会社 高知新聞社 高知市	医療法人 新松田会(愛宕病院) 高知市	有限会社 梶原建設 安芸市	辰巳組 四万十市
株式会社 サニーマート 高知市	株式会社 ダイセイ 高知市	医療法人 長生会(大井田病院) 宿毛市	ひまわり乳業 株式会社 南国市	ハヤシ商事 株式会社 土佐市	有限会社 三本建設 須崎市
株式会社 横山工業 いの町	医療法人 日井会(田野病院) 田野町	株式会社 ソフテック 南国市	医療法人 旦籠会(町田病院) 高知市	有限会社 川田建設 土佐市	土佐ガス 株式会社 高知市
四国情報管理センター 株式会社 高知市	医療法人 五月会 須崎市	株式会社 サニーフーズ 高知市	有限会社 サンロック 香南市	有限会社 西内土建 南国市	株式会社 宮崎技建 高知市
有限会社 福田建設 津野町	有限会社 共栄建設 四万十市	医療法人 岡村会 岡村病院 高知市	株式会社 ウイル 高知市	株式会社 大第一組 仁淀川町	医療法人 白菊会(白菊西病院) 土佐市
株式会社 高南メディカル 高知市	株式会社 大藤 高知市	特定医療法人 竹下会(竹下病院) 高知市	有限会社 安岡重機 安芸市	株式会社 サンプラザ 土佐市	医療法人 みつる会(高知臨神外科病院) 土佐市
医療法人 高瀬会(瀬江高橋病院) 高知市	有限会社 福重建設 高知市	啓大建設 有限会社 高知市	旭食品 株式会社 南国市	東邦工業 株式会社 高知市	有限会社 藤原建設 仁淀川町
株式会社 大谷興産 高知市	学校法人 龍馬学園 高知市	旭ブロック建設 株式会社 高知市	株式会社 谷淵組 高知市	株式会社 片岡電気工事 高知市	竹村建設 株式会社 高知市
有限会社 深瀬電機 高知市	明治建設 有限会社 土佐市	福寿建設 株式会社 宿毛市	社会福祉法人 愛生福祉会 宿毛市	株式会社 フタガミ 南国市	マルフ興業 株式会社 三原村
株式会社 あらいくま 高知市	株式会社 田辺建設 四万十市	株式会社 ファースト・コーポレーション 高知市	株式会社 こみべーカリー 高知市	株式会社 山本建設 安芸市	株式会社 JJAメモリアルこうち 高知市
公益財団法人 高知県総合保健協会 高知市	株式会社 高知放送 高知市	有限会社 尾崎建設興業 土佐市	株式会社 東洋ビジネスソリューションズ 高知市	株式会社 田邊工務店 いの町	社会福祉法人 土佐希望の家 南国市
株式会社 山崎技研 香美市	医療法人 土佐せきび 南国市	紀和工業 株式会社 高知市	ALSOK高知 株式会社 高知市	長崎テクノ 株式会社 高知市	有限会社 アリス 高知市
石崎建設 株式会社 宿毛市	医療法人 みずほ会 須崎市	株式会社 インターナカツ 高知市	株式会社 角コーポレーション 高知市	有限会社 岩城組 馬路村	株式会社 アイ・エム・シーライフステージ 高知市
高知県信用農業協同組合連合会 高知市	社会福祉法人 土佐厚生会 南国市	兼松エンジニアリング 株式会社 高知市	四国三和工業 株式会社 南国市	株式会社 中成 津野町	高知信用金庫 高知市
平林建設 有限会社 土佐清水市	有限会社 水田建設 香南市	株式会社 日東建設 高知市	有限会社 薬山建設 高知市	株式会社 かね岩海苔 高知市	社会福祉法人 カルスト会 梶原町
山本建設工業 株式会社 宿毛市	久百々建設 株式会社 土佐清水市	日本化工 株式会社 高知市	株式会社 新創 高知市	株式会社 三翠園 高知市	大一設備 株式会社 高知市
株式会社 西部建設 仁淀川町	有限会社 カリヤレント 土佐市	株式会社 地研 高知市	医療法人 健会 高知検診クリニック 高知市	株式会社 ネクスト・オカモト 高知市	仁淀建設 有限会社 土佐清水市
株式会社 龍生 土佐市	有田建設 株式会社 宿毛市	株式会社 テレビ高知 高知市	株式会社 田原工業 土佐市	株式会社 高経ビジネス 高知市	新谷建設 株式会社 土佐清水市
社会福祉法人 C I J福祉会 高知市	有限会社 矢野工務店 須崎市	株式会社 アイコーポレーション 香美市	社会福祉法人 黒潮福祉会 四万十市	廣瀬製紙 株式会社 土佐市	テクリロセ 株式会社 日高村
社会福祉法人 妻ダイヤライフ福祉会 高知市	株式会社 坂田信夫商店 香美市	医療法人 防治会 高知市	株式会社 慶尚 高知市	学校法人 みかつき学園 高知市	医療法人 一心会 仁淀川町
学校法人 やまもも学園 高知市	高知県立大学法人 高知市	株式会社 MASAOKA 須崎市	株式会社 小谷設計 高知市	社会福祉法人 高知県知的障害者育成会 南国市	医療法人 社団 若帖 越知町
社会福祉法人 ファミリー高知 高知市	四国水道工業 株式会社 高知市	株式会社 清水新星 高知市	昭栄設備工業 株式会社 高知市	有限会社 谷一組 中土佐町	山本建設 株式会社 黒潮町
高知トヨペット 株式会社 高知市	吉村建設 株式会社 高知市	株式会社 アースエイド 須崎市	株式会社 エステック 大坂支店 四国営業所 高知市	高岡開発 株式会社 四万十市	高知市農業協同組合 高知市
社会福祉法人 明成会 四万十市	医療法人 山口会 高知厚生病院 高知市	株式会社 高橋組 越知町	株式会社 濱田水道工業 高知市	高知スタンダード石油 株式会社 高知市	高知市農業協同組合 高知市
株式会社 須崎青果 須崎市	入交建設 株式会社 高知市	ジェイエムシー 株式会社 高知市	医療法人 山村会 高知市	医療法人 芳公會 香長中央病院 香美市	株式会社 竹内建設 南国市
有限会社 まつた理具店 香美市	株式会社 垣内 南国市	株式会社 ホリスティック 高知市	泉建設工業 株式会社 高知市	株式会社 尾崎工務店 土佐市	株式会社 岡村文具 高知市
ムラノ産業 有限会社 高知市	株式会社 濱田水道工務店 香南市	豚産建設 株式会社 四万十市	サイバラ建設 株式会社 四万十市	株式会社 石建組 安芸市	構装技術コンサルタント 株式会社 高知市
株式会社 矢野建設 須崎市	株式会社 まるや 高知市	株式会社 のびる 高知市	株式会社 三宝工務店 高知市	岡村建設 有限会社 三原村	有限会社 西山建設 田野町
株式会社 高知道路 高知市	有限会社 松元建設 四万十市	四国三研工業 株式会社 高知市	四万十コンクリート 株式会社 四万十市	アーキテック 株式会社 高知市	株式会社 シンゲン 高知市
サクセス工業 株式会社 高知市	株式会社 近澤建設 いの町	株式会社 国沢産業 高知市	有限会社 大谷組 仁淀川町	沢部産業 有限会社 高知市	四国スッピル工業 有限会社 南国市
株式会社 タイシン 高知市	株式会社 栄和電機 高知市	湯淺建設 株式会社 馬路村	有限会社 中央興発 高知市	四万十うなぎ 株式会社 四万十市	さくら警備 株式会社 高知市
株式会社 三谷組 高知市	有限会社 山崎建設 四万十市	東山建設 株式会社 高知市	株式会社 松村鉄工所 南国市	高知さんテレビ 株式会社 高知市	有限会社 尾崎建設 佐川町
大原建設 株式会社 佐川町	有限会社 シミス産業 宿毛市	株式会社 建商 高知市	株式会社 高橋建工 佐川町	株式会社 北村塗装店 高知市	よさこい労務事務所 高知市

株式会社 山興 津野町	株式会社 ロードグリーンズ 高知市	有限会社 田中建設 中土佐町	有限会社 有澤建設工業 中土佐町	有限会社 トシマ建設 四万十市	有限会社 前里工務店 高知市
興和技建 株式会社 高知市	有限会社 吉岡建設 四万十市	株式会社 和泉工業 仁淀川町	株式会社 山下組 東洋町	株式会社 オー・ティ・エス 須崎市	株式会社 道路交安 高知市
株式会社 栄光工業 南国市	有限会社 松葉建設 四万十市	有限会社 大同建設 土佐市	株式会社 藤原建設 越知町	株式会社 柳瀬建設 佐川町	株式会社 岸之上工務店 高知市
株式会社 エコグリーン 南国市	有限会社 山尾建設 中土佐町	有限会社 岡林土建 いの町	フルイチ高知 株式会社 高知市	有限会社 三浦建設 四万十市	株式会社 ダイリン 四万十市
有限会社 村越工業 高知市	北村商事 株式会社 高知市	有限会社 高榎組 土佐町	株式会社 昌栄建設 高知市	有限会社 梅原建設 須崎市	有限会社 国沢建設 高知市
有限会社 伸和電業 高知市	株式会社 南建 南国市	株式会社 四国ハイブクリーナー 高知市	株式会社 田邊建設 高知市	株式会社 開洋 高知市	株式会社 東和設備 高知市
織田建設 有限会社 越知町	有限会社 西森土建 仁淀川町	有限会社 山西建設 越知町	片岡建設 有限会社 土佐市	医療法人 成仁グループホームつくしの里 高知市	株式会社 フジ工業 高知市
株式会社 光陽 土佐町	陽和産業 株式会社 高知市	チカミミルテック 株式会社 四万十市	有限会社 武市建設 四万十市	田中建設 株式会社 日高村	株式会社 ユーエスケー 高知市
ワールドスポーツ 株式会社 高知市	株式会社 杉本住宅産業 四万十市	株式会社 オーク 高知市	株式会社 システム21 高知市	高知高陵交通 株式会社 須崎市	株式会社 ケアマックスコーポレーション 高知市
社会福祉法人 高春福祉会 高知市	和建設 株式会社 高知市	医療法人 緑風会 高知市	国土第一警備保障 株式会社 高知市	竹村産業 株式会社 宿毛市	鍋島建設 株式会社 須崎市
川瀬建設 株式会社 須崎市	株式会社 CATVセンター 南国市	株式会社 長重建設 本山町	三菱オプティカサービス 株式会社 高知市	三栄工業 株式会社 高知市	甲浦海運 株式会社 東洋町
片田丸吉建設工業 株式会社 香美市	株式会社 宮崎造工 高知市	高知おもと製材 株式会社 大豊町	大宮建設 株式会社 高知市	戸嵜設備 有限会社 日高村	有限会社 柴原建設 田野町
株式会社 田内組 香南市	社会保険労務士法人 南社会保険労務士事務所 高知市	有限会社 横山建設 安芸市	株式会社 川崎電気 四万十市	富士設計 株式会社 高知市	株式会社 ヨコヤマ 高知市
株式会社 田村製缶 高知市	株式会社 ワタリコンサルティング 四万十市	株式会社 清遠設備 高知市	日産電機 株式会社 高知市	株式会社 大東電機 高知市	有限会社 又川土建 津野町
株式会社 不二土木 仁淀川町	株式会社 庭園センター 高知市	有限会社 山下工務店 高知市	株式会社 井上電工 四万十市	第一建設 株式会社 高知市	扇山建設 株式会社 宿毛市
大東建設 株式会社 四万十市	株式会社 島崎建設 高知市	有限会社 真和工業 高知市	株式会社 関西設備 高知市	株式会社 イリックス 高知市	株式会社 南国緑地建設 南国市
有限会社 修成建設 香南市	有限会社 高知ガーデン土木 香美市	株式会社 馬場配管 高知市	由佐建設 有限会社 高知市	有限会社 布電業社 宿毛市	有限会社 クリエイト・テーマ 香南市
四国電設興業 株式会社 高知市	有限会社 吉永土建 仁淀川町	有限会社 香北電機 香美市	株式会社 日化住宅機器 四万十市	有限会社 矢正建設 須崎市	土佐新高建設 株式会社 高知市
有限会社 福永建設 香美市	有限会社 南国塗装 高知市	大石土建 株式会社 本山町	有限会社 山中建設 大川村	入交アグリ 株式会社 高知市	コーヨー 株式会社 四万十市
株式会社 響建設 高知市	高洋建設 株式会社 土佐市	黒潮電機 株式会社 高知市	有限会社 愛機工業 高知市	株式会社 仁淀工業 仁淀川町	有限会社 手箱建設 いの町
有限会社 長崎電機 高知市	四国ブロック工業 株式会社 いの町	都市開発コンサルタント 株式会社 高知市	有限会社 細木商会 高知市	有限会社 三器建設 香南市	有限会社 山又建設 室戸市
中田建機 有限会社 いの町	株式会社 テラムラ 香美市	有限会社 西純電業 高知市	株式会社 生機系エンジニア 土佐市	田中工業 株式会社 高知市	株式会社 ハマグチ 高知市
株式会社 立目工務店 四万十市	有限会社 橋田建設 黒潮町	有限会社 永尾建設 高知市	有限会社 一歩工業 高知市	相互電設 株式会社 高知市	株式会社 南海ケーブルビジョン 高知市
株式会社 近藤工務店 高知市	株式会社 太真建設 香南市	有限会社 西尾建設 高知市	有限会社 大栄建設 佐川町	有限会社 ハタ工業 四万十市	有限会社 映工業 高知市
株式会社 公文建設 安芸市	株式会社 樋口工務店 安芸市	株式会社 ケーテック 高知市	立建 株式会社 高知市	社会保険労務士法人 あすえる 高知市	三洋建設 株式会社 高知市
有限会社 ディジーエー 高知市	有限会社 すぎもと電気店 宿毛市	株式会社 四国ネット いの町	株式会社 小島組 宿毛市	高知石灰工業 株式会社 南国市	有限会社 南国物流 南国市
宮地自動車工業 株式会社 高知市	株式会社 ヨシカワ設備 高知市	藤塗装 株式会社 高知市	株式会社 高知タマモ 高知市	株式会社 小林塗装 四万十市	太平ビルサービス 株式会社 高知市
株式会社 オガサ製工 高知市	有限会社 小田建設 越知町	有限会社 西野建設 香美市	大洋運輸 株式会社 高知市	岸防水工業 有限会社 高知市	株式会社 広松工業 高知市
株式会社 井原組 四万十市	株式会社 KTK 香南市	株式会社 オフィスパートナー 高知市	株式会社 オダニ組 四万十市	有限会社 山一建設 四万十市	鈴木建設 株式会社 高知市
株式会社 R-K 高知市	丸和建設 株式会社 高知市	株式会社 富士建設工業 高知市	有限会社 香北建設 香美市	黒潮興業 株式会社 高知市	ハギノ建設 株式会社 安芸市
有限会社 備前組 奈半町	中勝建設 株式会社 南国市	有限会社 藤本組 佐川町	有限会社 国元建設 四万十市	高知トヨタ自動車 株式会社 安芸市	一般社団法人 こうち絆ファーム 高知市
有限会社 森通信 高知市	株式会社 さかわのわ 佐川町	有限会社 十和建設 四万十市	光電設 株式会社 高知市	旭環境スポーツ施設 株式会社 高知市	株式会社 高知物流 高知市
株式会社 フィックス 高知市	有限会社 角田水道電気 室戸市				

次 ← 次世代育成支援 介 ← 介護支援 休 ← 年次有給休暇の取得推進 女 ← 女性の活躍推進 健 ← 健康経営

令和5年5月1日時点(認証部門数別かつ認証番号順に掲載)



Q3 認証に向けたサポートを受けられますか？

ご希望の企業には、高知県ワークライフバランス推進アドバイザー(社会保険労務士)を派遣し、就業規則や取組に関するアドバイスなど、認証取得を無料でバックアップします！ご希望の場合は、下記までお問合せください。

株式会社 タスクールPlus 高知営業所
(高知県ワークライフバランス推進事業 委託先)
TEL 050-5470-7933
E-mail kochi.wlb@task-school.com

Q1 どんな企業が申請できますか？

常時雇用する労働者がいるかつ県内に活動拠点を置いて事業活動を行っている企業・法人・団体(国及び地方公共団体を除く)が申請の対象となります。

Q2 認証の申請方法はどのようなものですか？

認証申請書に必要書類を添えて、県庁雇用労働政策課まで郵送又は持参してください。また、電子申請による申請も可能です。詳しくは、県庁雇用労働政策課のHPをご確認ください。



詳細はこちら

Q4 申請後、どのくらいで認証になりますか？

申請いただいた後は、アドバイザーが申請書及び添付書類について内容の確認をさせていただきます。その後、県が審査し、要件を満たしている場合は、原則として受付月の翌々月の1日付で認証書を交付します。また、必要に応じて、取組内容を現地確認させていただく場合があります。

Q5 認証に有効期間はありますか？

認証の有効期間は、認証した日から起算して3年となります。その後、更新を希望する場合は、改めて申請していただくことになります。

お問い合わせ(相談)窓口

1.働き方改革について

名称	電話番号	所在地
高知働き方改革推進支援センター	0120-899-869	高知市南はりまや町2丁目3-10 ア・ラ・モードはりまや103号

2.就業規則、賃金、労働時間など労働条件について

名称	電話番号	所在地
高知労働基準監督署	088-885-6031	高知市南金田1-39
安芸労働基準監督署	0887-35-2128	安芸市矢ノ丸2-1-6
須崎労働基準監督署	0889-42-1866	須崎市緑町7-11
四万十労働基準監督署	0880-35-3148	四万十市右山五月町3-12

認証制度及びこのパンフレットに関するお問い合わせ先

高知県商工労働部雇用労働政策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1-2-20
TEL 088-823-9764
FAX 088-823-9277
E-mail 151301@ken.pref.kochi.lg.jp

ワークライフバランス推進アドバイザーによる支援に関するお問い合わせ先

株式会社 タスクールPlus 高知営業所
(高知県ワークライフバランス推進事業 委託先)
〒780-0833 高知市南はりまや町2丁目14-8
濱田ビル2F
TEL 050-5470-7933
FAX 088-880-4563
E-mail kochi.wlb@task-school.com